

Curriculum Vitae

NAVN : Kåre Bjarte Bjelland

ADRESSE: Søndenåhaugen 11, 4200 Sauda

FØDSELSDATO: 02.06.65

TELEFON: 52 78 52 66 (Jobb)
916 36 493 (Mobil)

E-MAIL: kbb@kbb-scenario.no

HJEMMESIDE: www.kbb-scenario.no

SIVILSTATUS: Samboer, 2 barn

UTDANNELSE: Siviløkonom, Norges Handelshøgskole 1990
Psykologi Grunnfag, UiB, 1984
Psykologi Mellomfag, UiO, 1989

ETTERUTDANNELSE: Diverse kurs og ledertreningsopplegg i forbindelse med tidligere stillinger.

ARBEIDSERFARING:

1991 – 1995 **Statoil U&P** - Plankonsulent

- Forretningsplanlegging
- Investeringsanalyse
- Ledertrening

1995 – 1998 **Elkem Mangan Sauda** – Økonomisjef

1998 – 1999 **Elkem Mangan Sauda** – Personalsjef

1999 – 2001 **Eramet Norway** – Strategi- og forbedringssjef

- Scenarioanalyse og strategisk optimalisering
- Utviklings- og forbedringsarbeid
- Organisasjonsutvikling

1995 – **Frisk & Rask AS** – Medeier og styreformann

- Helse, Miljø og Sikkerhet
- Fysikalsk senter
- Treningssenter
- Bassengterapi
- Produktutvikling

2001 – **KBB Scenario** – Bedriftsrådgiver/konsulent

- Strategi- og forbedringsarbeid
- Organisasjonsutvikling
- Økonomistyring og –analyse
- Nyskaping og prosjektutvikling

2002 - Forhandler av Profiles Assessment Centers testverktøy via Profiles Nordic.
www.profilesnordic.com

NØKKELKVALIFIKASJONER:

- Fokus på helhet, sammenhenger og struktur.
- Engasjert og menneskeorientert.
- Allsidig fagbakgrunn.
- Erfaring fra ulike lederstillinger i industrien.
- Vektlegging av varige løsninger gjennom gode og brukervennlige metoder og verktøy.
- Høy arbeidskapasitet.

ANNET:

- En allsidig bakgrunn gjør at jeg har gode forutsetninger for å forstå klientbedrifters virksomhet – både "business" og "mennesker".
- Jeg er opptatt av balansen og avhengigheten mellom "Daglig drift" og "Langsiktig utvikling".
- Jeg liker å være med i prosesser over tid – se at ting virker. Som økonomisjef – senere personalsjef - i Elkem Mangan Sauda hadde jeg ansvar for forbedringsprosjekter som gikk over 2-3 år. Et slik langsiktig perspektiv kan være krevende, men er samtidig meget motiverende. Jeg hadde ansvaret for å etablere og følge opp målesystemer for å dokumentere oppnådde resultater, samt utarbeide en organisasjonsutviklingsplan for selskapet.
- Etter Elkems salg av smelteverkene i Sauda og Porsgrunn til det franske selskapet Eramet, arbeidet jeg med samordning av selskapene i Norge, samt integrasjonen av de norske verkene i det totale forretningssystemet. Dette ga meg god innsikt i problemstillinger knyttet til både "strategi" og "kultur" i et operasjonelt perspektiv.
- Jeg har vært involvert i ledertreningsaktiviteter i mange og ulike bedrifter i mer enn 10 år. Dette har gitt meg en del erfaringer med hensyn til hva som er kritiske forutsetninger for å lykkes. Blant annet var jeg involvert som kursutvikler og foredragsholder i ledertreningsaktiviteter både for stabsfunksjoner og for arbeidsledere offshore i min periode i Statoil.
- Jeg er veldig fokusert på å sette OU-tiltak – som rekruttering, leder-/medarbeiderutvikling, strukturtilpassinger, etc – inn i en strategisk sammenheng. Tiltak som ikke har en god forankring blir lett "grunne".
- Jeg er medeier og styreformann i selskapet Frisk & Rask AS, en bedrift som blant annet tilbyr HMS-tjenester. Selskapet har verneingeniør, fysioterapeuter, lege og sykepleier, alle med mer enn 10 års erfaring fra ulik virksomhet. Gjennom utviklingen av denne bedriften har jeg som leder og rådgiver fått god innsikt i HMS som en integrert del av virksomhetens drift og utvikling.
- Jeg har i mange sammenhenger arbeidet med utviklingsprosjekter helt fra idèfasen til drift. I forbindelse med dette arbeidet har jeg hatt mye kontakt med SND og forsknings- og utviklingsinstitusjoner og er vel kjent med gangen i denne type prosesser.

Referanser

- **Statoil (ansatt)**
Forretningsplanlegging og økonomisk analyse 1991-1995
Ledertreningsopplegg for arbeidsledere offshore, 1993-1995.
Referanse: Jan Voll, 51 99 00 00

- **Elkem (ansatt)**
Økonomisjef 1995-1998
Personalsjef 1998-1999
Utviklings- og forbedringsarbeid.
Referanse: Personaldirektør Vegard Olderheim, Elkem
Tel: 22 45 01 10

- **Eramet (ansatt og konsulent)**
Strategi- og forbedringssjef 1999-2001
Utviklings- og forbedringsarbeid.
Referanse: Adm.dir. Odd Husmo, Eramet Norway.
Tel: 35 56 18 15

- **Icelandic Alloys (Elkem)**
Strategi- og forbedringsarbeid
Scenarioanalyser og organisasjonsutvikling
Referanse: Adm.dir. Frank Bjørklund, Icelandic Alloys (Island).
Tel: +354 860 6146

- **Sauda Vekst**
Prosjektutvikling og nyskaping
- Reiseliv: Prosjekt: "Sauda – nr. 1 på fritid – hele året!"
- Leverandørutvikling: Prosjekt: "Før oppstart"
- Fibrex Technology: Bedriftsutvikling/Nyskaping
Referanse: Daglig leder Harald Løland
Tel: 52 78 50 81

- **Annet**
Underviser på Arbeidslederskolen (NKI/AOF Haugaland) i fagene:
 - Yrkes- og arbeidslovgivning
 - Ledelse og organisasjon
 - Kommunikasjon og
 - ØkonomiReferanse: Tone Robberstad, AOF Haugaland
Tel: 52 70 90 04

Har undervist i økonomisk/administrative fag både på høyskolenivå (desentralt tilbud Høgskolen i Stavanger) og på videregående nivå (Sauda videregående skule).

Referanse: Margoth Sundsbø, Rektor Sauda videregående skule
Tel: 52 78 56 60
Paul Rune Engebretsen, RKK avd. Sauda vgs.
Tel: 52 78 56 60